

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	27-Informatique
Section 2 :	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	Chaire de professeur junior en Intelligence Artificielle Frugale
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Intelligence Artificielle Frugale
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	Sustainable Artificial Intelligence
Research fields EURAXESS :	Technology Internet technology Computer science Other Technology Dating techniques
Montant du financement associé :	
Durée prévisible du projet :	
Implantation du poste :	0062205P - UNIVERSITE COTE D'AZUR
Localisation :	NICE
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	GRAND CHATEAU 28, AVENUE VALROSE 06103 - NICE CEDEX 2
Contact administratif :	ANDRIKO CLAIRE GESTION COLLECTIVE EC
N° de téléphone :	04 89 15 11 24
N° de Fax :	04 89 15 11 24
Email :	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr
Date d'ouverture des candidatures :	10/04/2024
Date de fermeture des candidatures :	17/05/2024, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2024
Mots-clés :	intelligence artificielle ; data analytics ; numérique ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	EUR DS4H
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR7271 (201220432L) - Laboratoire d'Informatique, Signaux et Systèmes de Sophia Antipolis
Laboratoire 2 :	UMR7248 (201220433M) - Laboratoire d'Electronique, Antennes et Télécommunications
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Chaire de professeur·e junior·e en Intelligence Artificielle frugale

Section CNU : 27 / 61

Durée du contrat : 4 ans

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Nom du projet : Frugalia@UCA

Département disciplinaire : Informatique Electronique,
Traitement du Signal, Automatique

Composante principale d'enseignement : DS4H

Unité de recherche : Laboratoire I3S, LEAT

ID : 269

La Chaire de professeur·e junior·e

Les chaires de professeur·e junior·e constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé·e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur·e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

Ce projet de Chaire de Professeur·e Junior·e s'inscrit dans la thématique de l'Intelligence Artificielle qui est devenue depuis 2019 une thématique structurante d'Université Côte d'Azur et de son écosystème. En effet, après l'obtention en 2019 du projet 3IA Côte d'Azur, une dynamique forte s'est installée sur la Côte d'Azur dans l'objectif de développer une recherche de pointe en IA et accélérer l'innovation dans ce domaine. Cette initiative a été d'ailleurs confirmée à l'été 2022 par une évaluation positive par le jury international du programme 3IA avec une augmentation de budget de 3 M€. Concernant la formation en IA, le 3IA Côte d'Azur a également été lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir (CMA) avec l'obtention du projet EFELIA Côte d'Azur. Ce projet, qui a démarré en septembre 2022 pour une durée de 5 ans, vise à accélérer et massifier l'offre de formation en Intelligence Artificielle. Cette Chaire de Professeur·e Junior s'inscrit dans cette dynamique, dans le but de développer d'une part la recherche en algorithmes frugaux pour le *machine learning* et le *deep learning*, deux éléments fondamentaux de l'IA, et d'autre part de participer à l'augmentation des capacités d'enseignement en IA et de structuration des programmes pédagogiques futurs.

Description de l'emploi

Les enjeux environnementaux représentent un défi majeur pour le domaine du numérique, et notamment l'Intelligence Artificielle (IA), qui sont souvent présentés comme à même d'apporter des solutions. L'IA montre néanmoins un niveau de croissance et des externalités peu compatibles avec des objectifs de soutenabilité. Université Côte d'Azur souhaite prendre part au défi de la construction d'une l'IA frugale, capable de répondre aux défis sociaux et environnementaux des décennies à venir dans le contexte des crises du climat et de la biodiversité qui se déploient. La frugalité est à rapprocher ici de la notion de soutenabilité, qui va donc bien au-delà de la simple efficacité énergétique, souvent synonyme d'effet rebond. Elle vise à maîtriser la consommation d'énergie et de ressources sur l'ensemble du cycle de vie des solutions proposées, du choix de la problématique aux méthodes d'apprentissage en passant par la conception de hardware dédié.

Missions d'enseignement :

La personne recrutée devra participer à l'effort du site pour la sensibilisation à la problématique de la transition écologique dans le domaine de l'intelligence artificielle et de participer aux parcours spécialisés en construction. Elle viendra renforcer les forces d'enseignement spécialisé en *Machine Learning* et *Deep Learning* au sein de l'établissement et participera à la massification et l'élargissement de l'offre de formation en IA initiée par le projet EFELIA Côte d'Azur.

Elle devra développer des enseignements spécifiques sur (i) la pertinence de l'utilisation de l'IA en tant qu'élément de réponse aux défis environnementaux (ii) les algorithmes frugaux en IA ou en IA embarquée dans le domaine numérique. A terme, un parcours spécialisé pour les étudiants de niveau Master devra être développé.

Il est également attendu que ces enseignements puissent être déployés de façon transverse au sein d'Université Côte d'Azur, par exemple sur plusieurs EUR et campus, car ces enseignements ont vocation à être utiles pour des publics variés d'étudiant-es (en Informatique, Mathématiques, Physique, Astrophysique, Biologie...).

Enfin, il est attendu que la personne recrutée puisse prendre la responsabilité de la mise en place de MOOCs et la création de matériels pédagogiques sur l'IA frugale, en coordination avec les autres Instituts 3IA. Ces contenus permettront ensuite de déployer largement ces enseignements spécifiques et stratégiques au sein de l'établissement et auprès des partenaires extérieurs de l'Université, par exemple sous la forme de modules de formation continue.

Missions de recherche :

Les récentes avancées dans le domaine du Machine Learning soulèvent des questions toujours ouvertes sur la quantité de données annotées requises pour construire les modèles de décision, l'explicabilité/l'interprétabilité/l'intelligibilité de ces modèles, le contrôle sur la confiance, la robustesse et la validité des décisions, ou encore les ressources de calcul nécessaires à la construction de ces modèles de décision. Elles lèvent aussi des questions légitimes sur le coût énergétique des solutions actuelles.

Ce projet de Chaire de Professeur-e Junior vise donc à développer de nouvelles méthodes permettant une évaluation rigoureuse des bénéfices nets et de l'impact environnemental des systèmes d'IA existants ou à concevoir dans différents champs applicatifs, ainsi que des approches contribuant à des méthodes d'IA plus économes sur les divers aspects du cycle de vie des systèmes.

La personne recrutée sur cette Chaire devra aussi développer une analyse critique sur la pertinence de l'IA pour répondre aux défis sociaux et environnementaux. Elle aura les compétences pour apporter des réponses à ces questions, notamment en apprentissage statistique. La personne recrutée aura ainsi pour vocation d'apporter toute son expertise à plusieurs niveaux : dans ses apports théoriques, en contribuant aux synergies avec les autres thématiques de recherche des laboratoires I3S et LEAT, et en favorisant l'ouverture sur ces thématiques à l'ensemble de la communauté Université Côte d'Azur, qu'elle soit académique ou industrielle.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi

Nous avons développé des objectifs mesurables (nombre de publications, projets à déposer) pour la progression sur le volet recherche. Sur le volet enseignement, nous ferons un suivi annuel pour mesurer l'implication dans les cours liés à l'IA et les modules MOOCs mis en place.

Description de la composante

L'École Universitaire de Recherche « Digital Systems For Humans » (EUR DS4H) structure une partie de la formation et la recherche à Université Côte d'Azur dans le domaine numérique. Son périmètre intègre les aspects scientifiques et technologiques du numérique mais aussi à l'impact de ce dernier dans la société et les sciences sociales du numérique. DS4H intègre 5 masters « cœur » en Informatique, Électronique, MIAGE, Droit du numérique et Stratégie digitale. Les licences sont dispensées au sein d'un portail « sciences et technologies » qui partage des unités d'enseignement disciplinaires et transversales et permet une spécialisation progressive des étudiants. 6 laboratoires et unités de recherche sont adossés à l'EUR D4H : les UMR CNRS GREDEG (sciences sociales), I3S (informatique), LEAT (électronique), le centre Inria d'Université Côte d'Azur, ainsi que les laboratoires LINE (sciences de l'éducation) et PolytechLab (électronique).

Description de l'unité de recherche

Le **laboratoire i3S** (<https://www.i3s.univ-cotedazur.fr>) est une unité mixte entre le CNRS et Université Côte d'Azur. Il a été un des premiers à s'installer sur la technopole de Sophia Antipolis et rassemble un peu moins de 300 personnes : il est composé d'environ 100 enseignants-chercheurs provenant majoritairement de 3 composantes d'Université Côte d'Azur : Polytech Nice Sophia, l'EUR DS4H et l'IUT Côte d'Azur. Le laboratoire regroupe aussi 20 chercheurs du CNRS et 13 chercheurs Inria, sans oublier une vingtaine de personnels des équipes techniques et administratives. Près de 90 doctorants, une dizaine de post-doc, 60 stagiaires de master ou école d'ingénieur complètent les effectifs. Rattaché à CNRS Sciences du Numérique, les thématiques de recherche du laboratoire i3S couvrent un spectre assez large des thématiques des sections (découpage thématique de l'enseignement supérieur et de la recherche) 27 "Informatique" et 61 "Génie informatique, automatique et traitement du signal". Plusieurs équipes d'i3S contribuent aux activités de recherche en intelligence artificielle. La question de la frugalité des sciences informatiques est au cœur de plusieurs nos activités.

LEAT. L'équipe eBRAIN du laboratoire LEAT s'intéresse au calcul bio-inspiré et aux architectures de réseaux de neurones pour les systèmes embarqués. Elle vise à rendre l'IA plus efficace, réduire sa consommation d'énergie et utilisable dans des systèmes temps-réel à moindre coût. Elle développe de nouveaux modèles de réseaux de neurones artificiels (neurones à spikes, architectures neuromorphiques, plasticité des réseaux) et les intègre dans des circuits électroniques (microcontrôleurs, FPGA, ASIC...).

Les activités autour de l'apprentissage machine ont également un rôle fédérateur puisque de nombreuses contributions dans d'autres domaines de recherche, comme la modélisation de connaissance, l'informatique ambiante, le calcul réparti sur des plateformes à faible consommation ou encore le génie logiciel, requièrent aujourd'hui des compétences en apprentissage.

Montant du financement associé

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral).

Description du processus de recrutement

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragés.

Déposez votre dossier de candidature **avant le 17 mai 2024 16h00 (heure de Paris)** sur :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Modalités de candidatures

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des personnes retenues pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure, dont 30 minutes de présentation du candidat ou de la candidate sur son parcours scientifique, pédagogique et ses motivations, ainsi que sur ses projets de recherche et d'enseignement, et 30 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Contacts

- Questions relatives à l'aspect recherche :

- charles.bouveyron@univ-cotedazur.fr (Directeur. 3IA Côte d'Azur)
- frederic.mallet@univ-cotedazur.fr (Directeur i3S)
- benoit.miramond@univcotedazur.fr (LEAT eBRAIN)

- Questions relatives à l'aspect enseignement :

- lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr (Directrice Scientifique EFELIA)
- johan.montagnat@univcotedazur.fr (Directeur EUR DS4H)

- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent-e-s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

Junior Professor Chair in sustainable AI

Section CNU: 27 / 61

Expected duration: 4 years

Starting date: 01/09/2024

Project Name: Frugalia@UCA

Département disciplinaire : Informatique Electronique,
Traitement du Signal, Automatique

Composante principale d'enseignement : DS4H

Unité de recherche : i3s or LEAT

Partner institutions/organizations:

ID : 269

Junior Professor Chair

The French junior professor "chair" is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université Côte d'Azur after approval by a tenure committee.

Description:

Environmental issues represent a major challenge for the digital domain, and in particular Artificial Intelligence (AI), which is often presented as being able to provide solutions. However, AI is showing a level of growth and externalities that are hardly compatible with sustainability objectives. Université Côte d'Azur wishes to take part in the challenge of building a sustainable and frugal AI, capable of meeting the social and environmental challenges of the coming decades in the context of the unfolding climate and biodiversity crises. In this context, frugality is closely related to the notion of sustainability, which goes far beyond simple energy efficiency, often synonymous with the rebound effect. It aims to control the consumption of energy and resources over the entire life cycle of the proposed solutions, from the choice of problem to learning methods and the design of dedicated hardware.

Teaching profile:

The person recruited is expected to contribute to the site's efforts to raise awareness of the issue of ecological transition in the field of artificial intelligence, and to participate in the specialized courses currently under construction.

She or he will reinforce our teaching strengths in Machine Learning and Deep Learning, and contribute to the expansion of the AI training offer initiated by the EFELIA Côte d'Azur project.

He or she will develop specific courses on (i) the relevance of using AI as a response to environmental challenges (ii) frugal algorithms in AI or embedded AI in the digital domain. Eventually, a specialized pathway for Master's level students will have to be developed.

It is also expected that these courses can be deployed across Université Côte d'Azur, for example on several graduate schools (EUR) and campuses, as they are intended to be useful for a wide range of students (in Computer Science, Mathematics, Physics, Astrophysics, Biology, etc.).

Finally, the person recruited is expected to take responsibility for setting up MOOCs and creating teaching materials on sustainable AI, in coordination with the other 3IA Institutes. This content will then enable these specific and strategic courses to be widely deployed within the establishment and with the University's external partners, for example in the form of continuing education modules.

Scientific profile:

Recent advances in Machine Learning still raise open questions about the amount of annotated data required to build decision models, the explicability/interpretability/intelligibility of these models, control over the confidence, robustness and validity of decisions, or the computational resources needed to build these decision models. They also raise legitimate questions about the energy costs of current solutions.

This Junior Professorship project therefore aims to develop new methods for rigorously assessing the net benefits and environmental impact of existing or future AI systems in different fields of application, as well as approaches contributing to more sustainable AI methods in the various aspects of the systems' lifecycle.

The Chair holder will also be required to develop a critical analysis of the relevance of AI in meeting social and environmental challenges. He or she will have the skills to provide answers to these questions, particularly in the field of statistical learning. The person recruited will thus be able to contribute his or her expertise on several levels: in theoretical contributions, by contributing to synergies with the other research themes of I3S and LEAT research units, and by promoting the dissemination of these themes to the entire Université Côte d'Azur site and partners, whether academic or industrial.

Project monitoring indicators and methodology:

We have developed measurable objectives (number of publications, projects to be submitted) for progress on the research side. On the teaching side, we will do an annual follow-up to measure involvement in AI-related courses and MOOC modules.

Campus description:

The "Digital Systems For Humans" graduate school (EUR DS4H) takes part in the Université Côte d'Azur's training and research project on all subjects related to the digital field. Its scope includes not only the scientific and technological aspects of digital technology, but also its impact on society and the digital social sciences. DS4H includes 5 "core" master programs in Computer Science, Electronics, MIAGE, Digital Law and Digital Strategy. The bachelor degrees are taught within a "science and technology" portal that shares disciplinary and cross-disciplinary teaching units, enabling students to progressively specialize. 6 research units are associated with EUR D4H: the UMR CNRS GREDEG (social sciences), I3S (computer sciences), LEAT (electronics), the Inria center of Université Côte d'Azur, as well as the LINE (educational sciences) and PolytechLab (electronics).

Host laboratory description:

The i3S laboratory (<https://www.i3s.univ-cotedazur.fr>) is a joint unit of the CNRS and Université Côte d'Azur. It brings together just under 300 people: it is made up of around 100 teacher-researchers, mainly from 3 Université Côte d'Azur departments: Polytech Nice Sophia, EUR DS4H and IUT Côte d'Azur. The laboratory also includes 20 CNRS researchers and 13 Inria researchers, not to mention around twenty technical and administrative staff. Nearly 90 PhD students, a dozen post-docs and 60 master's and engineering school trainees complete the workforce. Attached to CNRS *Sciences Informatique*, the research themes of the i3S laboratory cover a fairly broad spectrum of the themes of sections 27 "Computer Science and Informatics" and 61 "Génie informatique, automatique et traitement du signal". Several i3S teams are involved in artificial intelligence research. The question of sustainability in computer sciences is at the heart of many of our activities.

LEAT. The eBRAIN team in the LEAT laboratory focuses on bio-inspired computing and neural network architectures for embedded systems. It aims to make AI more efficient, reduce its energy consumption and make it usable in real-time systems at lower cost. It develops new artificial neural network models (spiking neurons, neuromorphic architectures, network plasticity) and integrates them into electronic circuits (microcontrollers, FPGAs, ASICs, etc.).

Activities around machine learning also have a unifying role, since many contributions in other research fields, such as knowledge modeling, ambient computing, distributed computing on low-power platforms or software engineering, now require machine learning skills.

Funding available:

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries. An additional startup package will be provided by the Initiative of Excellence of Université Côte d'Azur.

Description of the recruitment process:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The committee will examine the applications and make a list of candidates selected for an interview.

All shortlisted candidates will be interviewed by the selection committee.

The interview will be organized to last a total of one hour, and will include a 30-minute presentation by the candidate of his or her scientific and educational background and motivations, and of his or her research and teaching projects, and 30 minutes of question and answers with the jury.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching

Application conditions:

Open to all candidates with no age or nationality limits.

Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. Permanent staff of Université Côte d'Azur may not apply.

Applications from junior profiles with potential for supervising and leading research or proof of at least 6 years of research experience are encouraged.

Submit [your application](#) online **before May 17th 4 p.m. (Paris time)** to:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Contacts

Questions about research:

- frederic.mallet@univ-cotedazur.fr (Director of i3S)
- benoit.miramond@univcotedazur.fr (Head of LEAT eBRAIN team)
- charles.bouveyron@univ-cotedazur.fr (Director of 3IA Côte d'Azur)

Questions about teaching:

- lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr (Scientific Director of EFELIA)
- johan.montagnat@univcotedazur.fr (Director of EUR DS4H)

Administratives questions: drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

> Key figures

32.000+ students

21 component institutions
including 8 Graduate Schools
and 6 associate components

50+ laboratories
and research units

4.600 permanent staff

including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

> Values




univ-cotedazur.fr

Good reasons for joining Université Côte d'Azur

Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA^{JEDI} initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.

- A €200,000 grant from the National Research Agency (ANR), supplemented by CNRS.

- A reduced teaching load for the entire duration of the professorship contract: 42 hours of lectures or 64 hours of group study or tutorials.

Personalized assistance with settling into life in France provided by the Welcome Center.

Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.

- A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.

- Staff cafeteria.

- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.

- Partial coverage of public transportation costs (50%).

- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).

- Full range of French social benefits.

A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

Find all our job offers on the web

[Working at Université Côte d'Azur](#)

#DareToCreate Oser créer